

Passion för energi

Två blev ett i Skövde

– sammanslagning ett självklart val
när kommunen växer

Nybyggt i Grästorp

Arbetsmiljön i fokus
på flera olika sätt

MVG i kommunikation

Lidköpings vattenkris
hanterades föredömligt

Bra betyg i Vimmerby

Kundernas svar visade
på stort förtroende

Stefan Swärd

tycker och tänker till



Rapport från en spännande bransch

Ä

NTLIGEN ETT RYKANDE färskt nummer av Passion för Energi!

Det har runnit mycket vatten under broarna sedan sist och vi kommer bland annat att ta er med på det allra senaste inom energipolitiken, från Baylan till Ygeman till framtiden. Vår krönikör Stefan Swärd har en unik inblick och är alltid läsvärd.

Jag kastar mig alltid över hans krönika när han mejlat den och är lika glad varje gång som jag får förmedla hans insiktsfulla ord vidare till er.

Vi har en hel del annan spännande läsning att dela med oss av också. Säg vad man vill men det händer otroligt mycket ute hos er! Den här gången bjuder vi på allt från besök hos Vimmerby Energi i Astrid Lindgrens barndomstrakter till Skövde Energis framtidstankar. Vi har en hälsning från solstrålen Mats med personal på Grästorp Energi.

Missa inte heller ett stort reportage om Lidköping Vatten och Avlopps fenomenala krisarbete när samtliga vattenprover en dag visade på otjänligt vatten i kommunen. Det blev en rivstart i informations- och krishantering av sällan skådat slag – som sedan resulterade i beröm från kunderna i den djupgående kundundersökningen som följde.

Där finns mycket att lära!

Med detta vill jag hälsa er varmt välkomna till en spännande läsning om härliga energiföretag runtom i landet, drivna ledare och engagerade medarbetare. Människor som varje dag gör skillnad i vårt avlånga land. Människor med passion för energifrågorna och med kundens bästa i fokus.

Trevlig läsning!

Tove Åkerman-Stenman, vd Supportföretaget

Mats R Andersson, vd för Grästorps Energi, pratar arbetsmiljö när vi hälsar på i de nya lokalerna.

Nya lokaler lyfte Grästorps Energi

Hur skapar man bra arbetsmiljö?
Med den frågan åkte vi till Grästorps Energi och hälsade
på hos Mats R Andersson och hans kollegor
i Grästorps Energis nya lokaler.

MATS R ANDERSSON, som är vd för Grästorp Energi, tar som en guide oss runt i företagets nya lokaler i utkanten av Grästorp i Västergötland.

Han presenterar alla medarbetare vi passerar:

– Det där är Lena på kundtjänst, Jocke på elhandel, Carina sköter ekonomin, Sebastian är nätadministratör, Magnus fixar med alla mätare...

Han stannar till och skrattar:

– ... och här sitter Jonas och dricker kaffe.

Där stannar vi också. Kaffe och semla från Café Nordstan väntar. Ett helt gäng dyker upp och fikar. Stämningen är skön. Det skrattas och skämtas och vd-Mats får ta emot en del pikar.

Vi är där för att prata om arbetsmiljö.

Därför är det egentligen väldigt träffande att vi inleder i just fikarummet. Det är ljus och luftigt och, ja, det är egentligen allt den gamla slitna fikahörnan innan flytten inte var.

På övervåningen i de nya lokalerna, nära ett pingisbord, står som ett monument av svunna tider just det gamla fikabordet. Det är till och med lite avsågat för att få plats i de trånga lokaler som de hade då.

– Ja, ni fattar ju själva, säger Mats R Andersson när vi går förbi det.

Rent arbetsmiljömässigt är de nya lokalerna ett stort lyft.

– Det finns plats för att expandera.

Konferensrum. Fem toaletter. Stor verkstad. Tvättstuga för att tvätta arbetskläder, pekar han och berättar att i samma veva som flytten gjordes en stor omorganisation.

– Vi var tidigare bara en beställarorganisation med fyra anställda. Från i januari förra året fick vi en egen organisation, med egna montörer och tog över all drift, underhåll och nybyggnation själva. Det vi tidigare hade köpt på entreprenad.

ALLA ÄLDRAR SAMLADE

Nu är de 11 medarbetare mellan 25 och 64 år.

De vi träffar trivs i lokalerna. Mats funderar lite och säger:

– Den stora biten är egentligen att man varit med och byggt upp från scratch. När montörerna började stod det bara en massa lådor, kartonger, kabeltrummor och annat här. Det fanns ingenting. De började bygga. Var ska vi ha pallställ? Var ska vi ställa grejer? De kunde få det som de ville.

Grästorp är en liten kommun och Mats R Andersson beskriver ett samhälle där man hjälps åt och frågor sällan dras i långbänk.



– Ta bara byggnadslov för våra lokaler. Jag lämnade in det till kommunhuset vid tre på onsdagen före julveckan. Arkitekten trodde det inte var någon idé före jul, men på måndagen fem dagar senare fick jag bygglov tillbaka. Godkänt och klart. Per post!

Han låter mer som en turistchef än energichef när han berättar:

– Grästorp är fantastiskt! Man ordnar allting. 6 000 invånare som fixar allt. Det är lite grann Grästorp, det händer i Grästorp. Bra hockeylag och fotbollslag, ishall, inomhusbollhall, simhall, kulturhus ... Man har egentligen allt som stora kommuner och orter har.

Projektet många pratar om nu är planerna på att bygga Europas längsta skidtunnel. Jodå, Grästorp Energi lär dra elen dit om det blir verklighet.

Lika bra som han verkar tycka om Grästorp verkar Grästorpsborna tycka om Grästorp Energi – i alla fall enligt senaste NKI:n.

– Supportföretaget gör våra kundundersökningar. Det är alltid trevligt att ha med dem att göra och det är värdefull information som vi får. Vi gör ju det vi anser är bra för kunderna men det är viktigt att få veta om kunderna tycker att vi gör bra och rätt saker.

» **Arbetsmiljö är så mycket mer än bara fina lokaler. Det viktigaste är nog den vardagliga trivseln. Man ska känna att man kan prata om allt. Det är viktigt på en arbetsplats med ett öppet klimat.** «



Trivs på jobbet.
Ett fint fikarum som ersatte
en sluten fikahörna vara bara
en av fördelarna när
Grästorp Energi byggde nytt.

GRÄSTORP ENERGI

Som invånare i Grästorps kommun, på Vänersnäs, i Tun, Friel eller Sparlösa/Slädene är man elnätkund hos Grästorp Energi ekonomisk förening.

Det sker automatiskt eftersom Grästorp Energi äger elnätet i området. Elnätsföretaget drivs som en ekonomisk förening vilket innebär att fastighetsägare inom koncessionsområdet är delägare i elnätet. För kunder innebär det att den vinst som avgifterna genererar återinvesteras i verksamheten.

Då Grästorp Energi ek. för. har en monopolställning övervakar Energimarknadsinspektionen kontinuerligt prissättning och att lagar och regler efterföljs.

Mats R Andersson har lätt till skratt och skämtar mycket. Men när det handlar om arbetsmiljö blir han allvarlig.

– Arbetsmiljö är så mycket mer än bara fina lokaler. Det viktigaste är nog den vardagliga trivseln. Man ska känna att man kan prata om allt. Det är viktigt på en arbetsplats med ett öppet klimat.

För att bygga stämningen försöker de ordna olika gemensamma aktiviteter. En grill på en hylla påminner om en spontan grilllunch.

GEMENSKAP VIKTIGT

Han betonar att det också är annat som påverkar arbetsmiljön.

– Det ska vara ordning och reda, både för att personalen ska ha bra förutsättningar att göra sitt jobb och för att de ska trivas på sin arbetsplats. Sedan har vi detta med säkerheten. Det är faktiskt livsfarligt det våra montörer håller på med. Har man en dålig dag, för att man inte sovit eller är smäsjuk eller har sorg, ska man kanske inte ut och koppla i nätet. Arbetsklimatet ska vara så öppet att man kan säga det.

Han funderar lite och lägger till:

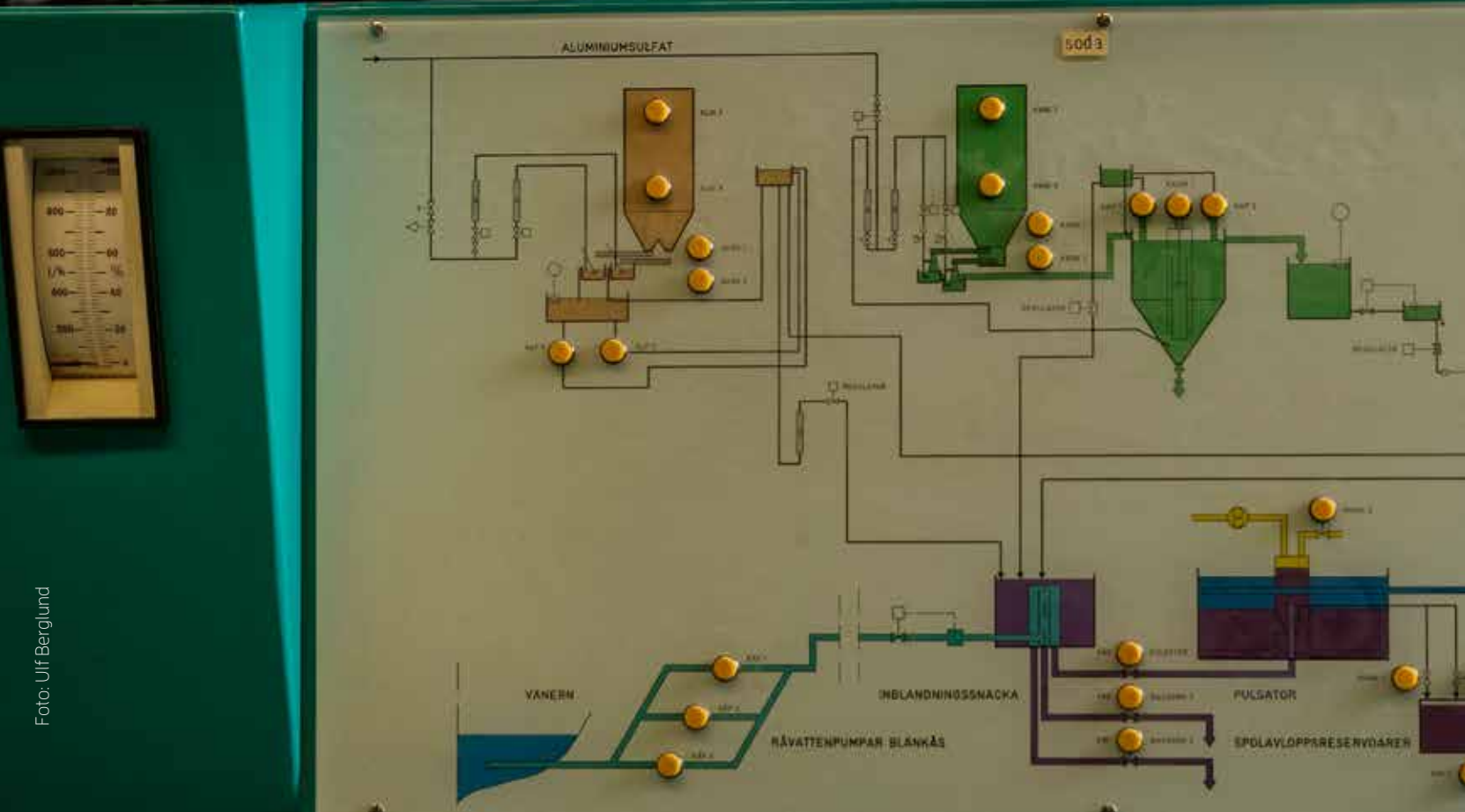
– Det är också arbetsmiljö. ○



Mats R Andersson, vd.

NÖDSTOPP

MVG i krishantering. Mikael Ingebäck och Pernilla Bratt fick, tillsammans med sina kollegor, uppleva en turbulent vecka – som med facit i hand lärde dem mycket.



Mästare i kris- hantering

En onsdagskväll i slutet av augusti förra året slog katastrofen till när prover visade på otjänligt vatten i Lidköping. Genom snabb och effektiv krishantering och information löste Lidköping Vatten och Avlopp situationen. Och fick högsta betyg i nästa kundundersökning.

PERNILLA BRATT, VA-chef i kommunen sedan 2012, och Mikael Ingebäck, kommunikatör, tar emot på kommunkontoret mitt i stan.

– Det är kanske hemskt att säga men så här i efterhand var det en rolig vecka, konstaterar Pernilla Bratt.

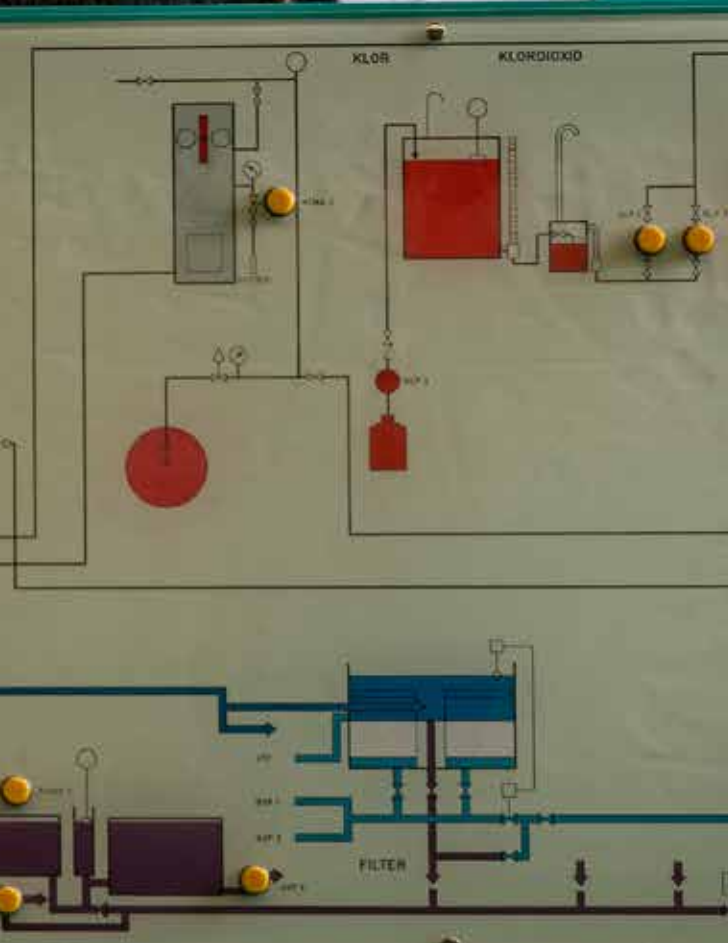
Men så kändes det förstås inte den där onsdagskvällen när hon stod och tapetserade i sonens lägenhet. Det började plinga i telefonen och där fanns meddelanden från laboratoriet i Jönköping som gör rutinmässiga kontroller av vattnet.

– Jag såg genast att hela den omgången med prover som vi skickat dagen innan var otjänligt med ganska höga halter, berättar Pernilla, som kände tankarna flyga till Östersund 2010–11, då många tusen blev magsjuka.

I Lidköping blev det en rivstart för en vecka av mycket jobb för många inblandade. Det fanns en krisplan att jobba utifrån och den första natten blev avgörande för hur arbetet sedan skulle fortsätta.

Inte minst handlade det om kommunikation.

Kommunens kontaktcentrum fick där en viktig roll. Det gällde att inte sprida onödig oro utan ge rätt information till medborgare som hörde av sig.





Och Lidköpingsborna hörde av sig, om man säger så ...

Viktigast i informationsfloran var att få alla att förstå att allt vatten skulle kokas i väntan på nya analyser.

– Kontaktcentrum, som vi stärkte upp, gjorde ett fantastiskt jobb, konstaterar Pernilla Bratt.

En rivstart fick också kommunikatören Mikael Ingebäck som anställdes tidigare under sommaren och just kommit tillbaka från semester.

– Vi gick ut med ett VMA (Viktigt meddelande till allmänheten) och sen gällde det att börja svara och vara med. Linda Lundström, vår förvaltningschef på Teknisk service, och Pernilla började växeldra på en gång och delade upp arbetet, säger han.

Återigen: med Östersund i bakhuvudet visste man att det kunde bli en långdragen

» Mycket handlar om att gå ut med information på rätt sätt. Vi valde att tratta ner informationsflödet till vår hemsida. «

historia och då gäller det att alla ska orka.

Mikael Ingebäck fortsätter:

– Mycket handlar om att gå ut med information på rätt sätt. Vi valde att tratta ner informationsflödet till vår hemsida. Det var den som gällde. Dessutom kunde vi använda Kontaktcentrum som resurs och få veta vilka frågor folk hade och lägga upp på hemsidan.

Man var noga med att hela tiden informera om när nästa uppdatering skulle göras – och även om inget nytt framkommit gällde det att förmedla det.

Det blev en vecka man sent ska glömma i Lidköpings kommunhus. Nya provtagningar och analyser gjordes varje dag, totalt 100 prover.

– Vi tittade på allt. Om vi gjort några ledningsarbeten, om det varit höga flöden, felaktiga provtagningar men vi hittade inget

Driftledare Lars Johansson, en av många som håller koll på vattnet i Lidköping, tillsammans med Pernilla Bratt.





Gamla kontrollrummet i Vattenverket. Mikael Ingebäck och Pernilla Bratt konstaterar att både teknik och rutiner hela tiden utvecklas och att det är viktigt.

DRICKSVATTEN I LIDKÖPING

Enheten Vatten-Avlopp på Lidköpings kommun ansvarar för kommunens vatten- och avloppsreningsverk. Dricksvattnet i Lidköpings kommun renas på Lockörns vattenverk eller Läckö vattenverk.

Dricksvatten från de två vattenverken når varje dag cirka 36 000 abonnenter inom kommunen. Viss del levereras till Vara, Grästorps och Essunga. Varje dygn produceras det cirka 10 800 kubikmeter (m³) dricksvatten som distribueras till konsumenterna i Lidköpings kommun via 35 mil ledningar.

konstigt. När den sista analysrapporten kom efter en vecka kunde kokföreskrifterna tas bort och det var inte någon anmärkning på något av de här 100 proverna, berättar Pernilla Bratt.

Kanske får man aldrig veta vad som egentligen hände – men analysfel är en möjlig teori.

Ett test av hela samhällsapparaten blev det hur som helst.

När något händer med vattnet är det mycket i samhället som drabbas. Ett exempel: njursjuka människor med hemdialys fick åka till sjukhus för sin dialys.

Många med djur var oroliga.

Om människor ska koka vatten för att till och med borsta tänderna, vad gäller då för katter och hundar och hästar ...

– Alla fick svar på sina frågor och vi kände att vi kunde ge rätt information. Det fanns tillfällen då sociala medier började spåra ur lite. Det blev rykten och man gick emot våra rekommendationer, säger Mikael Ingebäck.

Sådant kan få förödande konsekvenser.

– Vi valde därför att gå ut med en skrivelse och uppmanade att inte sprida rykten. Den var rätt hårt skriven, men det var viktigt och efter det behövde vi inte gå in och styra så mycket.

Krishanteringsmässigt var veckan den bästa övning man kunde få, konstaterar både han och Pernilla Bratt. De är förstås glada att det hela slutade som det gjorde, utan sjukdomsfall och andra konsekvenser.

– Det var med facit i hand ett spännande socialt experiment. Att se hur folk reagerar, hur det kollektiva medvetandet fungerar. Jag upplevde att efter tre-fyra dagar dog intresset. Folk kokade sitt vatten och visste att vi jobbade med det här och att de fick information när det fanns någon, konstaterar Mikael Ingebäck.

Det var många som bidrog till att det hela kunde hanteras bra.

– Kommunen är ju ganska liten och alla fick olika uppgifter. Vi hade många krismöten men det var viktigt också att

någon kom med bullar och mackor, säger Pernilla Bratt.

Och strax efter den kaotiska veckan gjordes så en planerad kundundersökning.

Behöver vi säga att det fanns viss nervositet?

Pernilla Bratt, Mikael Ingebäck och de andra hade ju ingen aning om hur kunderna skulle reagera.

Resultatet? Mycket Väl Godkänd.

Puh.

– Vi var sju i Sverige totalt och att få högsta betyg första gången man gör en sådan här undersökning känns jättekul. Även affärsområdena Bredband och Renhållning gjorde denna studie samtidigt med oss och alla fick MVG. Det skulle förstås ha kunnat se ut på ett annat sätt efter det vi gick igenom ... ○

Vimmerby fyllt av energi

När Torbjörn Swahn, vd för Vimmerby Energi, studerade alla kommentarer från kundundersökningen slogs han av en sak: – Att vi var så bra!

SÄGA VAD MAN vill om figurerna som sagodrottningen Astrid Lindgren hämtade inspiration från i sin barndoms Vimmerby – de var alla fulla av energi. Pippi, Emil, Madicken, Rasmus på luffen ...

För de flesta svenskar är Vimmerby i Småland just förknippat med Astrid Lindgren och många, många barnfamiljer har besökt sagoparken Astrid Lindgrens Värld som lockar 450 000 besökare varje år.

Men för Vimmerbyborna är det förstas framförallt en kommun där knappt 16 000 invånare lever och verkar. Tillverkningsindustrin dominerar och fler av de större industrierna utför pressgjutning av lättmetaller. Metallfabriken Ljunghäll är störst med cirka 500 anställda men det finns även stora och väletablerade livsmedelsföretag som Arla Foods, Orkla Foods Sverige och Åbro Bryggeri.

Men för att ett samhälle ska fungera behövs förstas energi, fiber, avlopp, vatten ... Vimmerby Energis kundundersökning nyligen visade att invånarna generellt var väldigt nöjda med sitt energibolag.

Torbjörn Swahn, vd på Vimmerby Energi sedan mars 2016, har det yttersta ansvaret för detta och kan sin bransch. Mellan 2012 och 2016 var han Teknisk chef på Vimmerby Energi och innan det var han elnätschef på Kalmar Energi.

Vi tog ett snack med honom.

BESKRIV LITE KORT VIMMERBY ENERGI?

– Vimmerby Energi levererar bekvämt och tryggt förnybar el- och värmeenergi till lokala kunder. Dessutom tar VEMAB hand om avlopp och avfall och levererar vårt viktigaste livsmedel – rent vatten. I ena dotterbolaget Vimmerby Energiförsäljning AB bedrivs elhandel. I andra dotterbolaget Vimmerby Energi Nät AB bedrivs elnätsverksamhet. I vårt systerbolag Vimmerby Fibernät AB driver vi sedan förra året stadsnätsverksamhet. VEMAB har idag drygt 50 anställda.

VILKA ÄR ERA UTMANINGAR, BÅDE NÄRMASTE ÅRET OCH PÅ LITE LÄNGRE SIKT?

– Kompetensförsörjning, digitalisering och IT.

NI GJORDE NYLIGEN ER KUNDUNDERSÖKNING – VAD TYCKTE DU VAR INTRESSANT/FÖRVÅNADE MED DEN?

– Att vi var så bra! Undersökningen engagerade verkligen och vi fick ett väldigt stort gensvar från kunderna via alla deras kommentarer.

HUR JOBBAR NI RENT PRAKTISKT MED KUNDUNDERSÖKNINGEN INTERNT?

– Dels har vi gått igenom resultatet på stormöte med hela personalen. Därefter arbetas det i respektive avdelning på arbetsplatsträffar.

FINNS DET NÅGOT KONKRET DU KAN SÄGA SOM NI TOG TAG I TACK VARE KUNDUNDERSÖKNINGEN?

– Mera info till kunderna, vi kommer att börja ge ut en kundtidning två gånger per år.

NI VAR SÅ NÖJDA MED KUNDUNDERSÖKNINGEN ATT NI NU SKALL GÖRA EN LIKNANDE MEDARBETARUNDERSÖKNING SNART, KAN DU FÖRKLARA VAD DU SOM VD VILL FÅ UT AV EN SÅDAN?

– Hur få än mer nöjda medarbetare samt bli en attraktivare arbetsgivare. Hitta prioriterade områden att jobba vidare med. ○



Torbjörn Swahn,
vd Vimmerby Energi.

Lars Lundberg och hans kollegor på Vimmerby Energi fick bra betyg när kunderna fick säga sitt.



Vimmerby Energi & Miljö AB bedriver verksamheten framförallt i Vimmerby kommun. Företaget ägs ytterst av Vimmerby kommun, det vill säga kommuninvånarna.

Foto: Vimmerby Energi

1 + 1 = Skövde Energi

Det händer mycket inom energibranschen och Skövde växer. Att då ha två bolag som jobbar med energifrågor kändes inte effektivt och Skövde Värmeverk och SkövdeNät blev ett. Under namnet Skövde Energi går de nu vidare in i framtiden.

Wiktor Breman, verksamhetsutvecklare, är en av många som jobbar hårt när Skövde Värmeverk och SkövdeNät blir Skövde Energi.



NÄR VI PARKERAR bilen springer vi ihop och småpratar med Anders Rindfors, som varit vd för SkövdeNät länge och ska gå i pension. Det är mycket som händer nu och mycket som ska utvecklas när två kommunägda bolag blir ett.

– Så ni bör prata med Wiktoria Breman, slår han fast, hon är verksamhetsutvecklare. Sagt och gjort.

I gamla, vackra och charmiga men opraktiska lokaler väntar hon. Vid sammanslagningen är det mest påtagliga för de sexton medarbetare på SkövdeNät att de ska lämna de lokalerna och flytta in i Skövde Värmeverks lokaler där det kommer att byggas nya lokaler som kommer att bli ett så kallat grönt hus till nästa år.

Skövde Energi är det nya, och kanske mer tidsenliga, namnet.

Hela 50 kollegor blir det då.

Skövde växer kraftigt och energibranschen förändras snabbt. Den kombinationen krävde förändring.

– Vi ville ha mer fokus på energifrågorna, konstaterar Wiktoria Breman som är chef för verksamhetsutveckling och kundservice i det nya energibolaget.

– Kommunen har satsat hårt. Man har ett mål att vara 60 000 invånare till 2025.

Det är 56 000 nu och det var 50 000 när man satte det målet. De lade ribban högt och det verkar som att det ger effekt.

Att i det läget ha två bolag som båda jobbar med energifrågor kändes ineffektivt.

– Vår vd Anders Rindfors och Värmeverkets vd Sammy Tanhua kom fram till att en sammanslagning vore det bästa. Sammy blir vd för det bolaget. Vi behöver göra något så att vi får mer fokus på energifrågorna och den eventuella effektkris vi kan drabbas av i Sverige, säger Wiktoria Breman.

Hon konstaterar att Sverige faktiskt en dag förra året, den 28 februari, hade på gränsen till effektbrist. Det var den kallaste dagen på året.

– Då klarade vi inte effekten i Sverige och fick vända oss till andra länder. Vi behöver därför alla göra saker och vi, Skövde Energi alltså, vill hjälpa kunden att tänka energismart. Vi tror att det är bra att jobba i ett gemensamt bolag med de här frågorna och få synergieffekter inom bland annat kundservice, förklarar hon.

Ett stort arbete med allt sådant pågår nu.

FRÅN KOLLEKTIVTRAFIKEN

Hon själv har en bakgrund inom framförallt kollektivtrafiken. Till sin nuvarande arbetsplats kom hon in som assistent i ett projekt där alla mätare skulle bytas ut. När ett debiteringssystem skulle bytas i den vejan fick hon frågan att bli projektledare för det.

– Och sedan fick jag en tjänst som verksamhetsutvecklare och efter det har en rad andra bitar också hamnat på mitt bord. Men jag vill hela tiden ha kvar verksamhetsutvecklingen. Det brinner jag för, särskilt inom det administrativa och IT-sidan. Det är väldigt spännande och det finns massor att göra, säger hon, lutar sig fram och påpekar engagerat:

– Och mätvärden! Det är ju så med mätare i dag att vi samlar in värden för att kunna debitera kunden, men vi kan göra så otroligt mycket mer med olika mätvärden för att hitta smarta lösningar.

Hon berättar, som ett exempel, om ett annat bolag i landet som hon besökte.

– De hade två personer som åkte runt en gång i veckan för att kolla att det fanns livbojar överallt. I stället satte de en liten sändare och så fort en livboj försvann från sin stolpe gick det ett mätvärde som talade om att livbojen är borta. Det sparar tid men är också mycket säkrare. Det finns så otroligt mycket man kan göra.

Kundundersökningar är i sammanhanget viktiga.

De har gjort en sådan regelbundet i tolv år nu. Wiktorina Breman säger att de får mycket mervärde när Supportföretaget presenterar resultaten av undersökningen och att det är bra att få konkreta saker att ta tag i.

– Efter den senaste undersökningen gjorde vi fakturan mer lättförståelig, vi tog fram en ny hemsida och vi har börjat gå ut med informationsbrev till kunderna varje kvartalsdebitering där vi bland annat ger lite information hur vi jobbar med miljön.

När vi besöker väntar de spánt på resultatet av nästa undersökning.

– Lite kul är att vi gör vår NKI ihop med andra energibolag, som vi för övrigt även samarbetar en del med. Det är vi, Tidaholm, Skara, Götene, Lidköping och Mariestad som har uppstartsmöte ihop med Supportföretaget. Det blir lite av en tävling. Götene får ofta högt betyg så det vore ju kul att slå dem någon gång, haha. ○



Carina Lyckehem, administrativ samordnare på kundservice, och Wiktorina Breman.

» Lite kul är att vi gör vår NKI ihop med andra energibolag, som vi för övrigt även samarbetar en del med. «

SKÖVDE ENERGI

Skövde Energi bildades den 1 januari 2019 genom att Skövde Värmeverk och Skövde-Nät gick samman till ett gemensamt energibolag. Det är nu ett kommunalt bolag och ägs till 100 % av Skövde Stadshus AB.

Uppdraget är att ansvara för nätdistributionen inom Skövde tätort, Hentorp och Ryd. Skövde Energi producerar miljövänlig el och fjärrvärme i Skövde kommun.

För kunder innebär sammanslagningen inte några skillnader. Den enda förändringen är att kundtjänst från mars månad svarar Skövde Energi när det ringer och att det står Skövde Energi på fakturan





Swärds Värld

DET TOG TID, men till slut fick vi en ny regering i januari. Inte oväntat blev det en uppgörelse över blockgränsen. De tre politiska block som blev resultatet av riksdagsvalet i september, inget av dem kunde få fram en regering som tolererades av riksdagen. Centerpartiet och Liberalerna har under historiens gång många gånger samarbetat med Socialdemokraterna så uppgörelsen var inte särskilt unik.

Nu heter energiministern Anders Ygeman. Det visar att Socialdemokraterna räknar med att energipolitiken kommer att vara i politikens centrum närmaste åren. Ygeman är ju en av Socialdemokraternas

främsta affischnamn och han skulle knappast få en perifer ministerpost av statsminister Stefan Löfven.

Det konstanta energipolitiska trätoämnet kärnkraften, har vaknat till liv igen. Ebba Busch Thor såg en öppning i valrörelsens slutspurt att prata om kärnkraftens långsiktiga nytta. Nu har Moderaterna hotat att hoppa av energiöverenskommelsen och kräver omförhandlingar av formuleringarna om kärnkraften. Även om energiöverenskommelsen innefattar ett politiskt mål med 100 procent förnybar elproduktion till 2040, ger den utrymme för fortsatt kärnkraft efter 2040 och ger också möjlighet att bygga ny kärnkraft.

Men än så länge är det inte någon investerare som har uttryckt intresse för den saken. Det är knappast troligt att Moderaterna lyckas spräcka energiöverenskommelsen genom en ny kärnkraftsdiskussion. Det är ett försök att förbättra dåliga opinionsiffror, kärnkraften är ju populär bland väljarna.

En gång i tiden var vattenkraften en politiskt känslig fråga men nu sluter alla partier upp bakom den som en grundbult i ett förnybart elsystem. Vattenkraftskritiken från miljöhåll har minskat i takt med att klimatfrågan ökat i betydelse. Även vindkraftsutbyggnad är politiskt okontroversiell på riksnivå, men på lokal nivå är det en mycket känslig fråga. Alla vill ha mer vindkraft men ingen vill ha den för nära egna bostaden. Fjärrvärmens är politiskt okontroversiell men från branschens sida är man skeptisk till politiska åtgärder som ändå försvårar för kraftvärmens, även om det knappast är avsikten.

Den stora energipolitiska utmaningen närmaste åren handlar om de övergripande systemfrågorna. Det tycks råda en konsensus idag om att klimatutmaningen i stor utsträckning ska lösas genom elektrifiering. Både av industrin och transportererna.

En helt ny energiintensiv bransch växer snabbt fram genom datahallarna. Det har medfört att prognoserna över framtida elanvändningen har skruvats upp. Att skapa ett framtida energisystem som är klimatvänligt och energieffektivt – det är den stora politiska utmaningen. Här verkar partierna vara överens, frågan handlar mer om vad man ska göra och i vilken ordning. Elnätpolitiken kommer alltmer i centrum. Att skapa ett system med efterfrågefleksibilitet och en digitaliserad samordning av hela energisystemet.

Den energipolitiska debatten kommer att fortsätta och förmodligen tillta i styrka. Men det blir inte så polariserat för eller emot. Det handlar mer om en konkurrens om att lägga de vassaste förslagen för att nå fram till det klimatneutrala samhälle som blivit den övergripande politiska visionen på energiområdet. ○

Returadress
Supportföretaget
Stenby 12, 731 91 Köping



B
PORTO BETALT
PORT PAYÉ

Form: gomerron, Text: Ordskloset



www.supportforetaget.se
Kundservice: +46 (0)221 42 000

Passion för Energi är en miljömärkt energibranschtidning, kostnadsfri och helt fri från reklamfinansierade reportage. Den är vårt sätt att ge tillbaka inspiration till en fantastisk bransch. Vi som ger ut Passion för Energi är ett ledande marknadsundersökningsföretag inom energibranschen. Vi tror på marknadsundersökningar utöver det vanliga och träffsäkra analyser där statistiken får gå hand i hand med innovationen, känslan och upplevelsen. Här får ni ta del av allt det spännande som händer i vår värld, ute hos våra kunder och inom energipolitiken. Oavsett om du är kund hos oss idag eller inte, låt dig inspireras. Varmt välkommen!

